

Positronic, des produits innovants et des méthodes vertueuses



Positronic®

Depuis plus de 25 ans, l'entreprise Positronic conçoit des connecteurs électroniques qu'elle exporte dans le monde entier. Son savoir-faire dans le marché de la connectique s'inscrit dans le Gers avec un site à Auch qui rassemble 113 personnes.



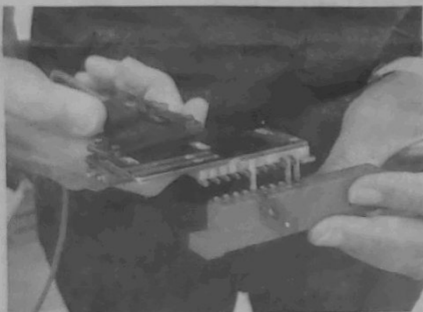
produits innovants en séries limitées. Spécialiste des marchés de niche, Positronic est donc multicarte.

Une formation interne spécifique

Parce qu'elle conçoit des composants et connecteurs électroniques très variés, Positronic forme la plupart de ses collaborateurs en interne, et a même rapatrié il y a trois ans sa seconde unité de production sur le même site que son atelier d'assemblage à Auch. En effet dans la partie décolletage, l'entreprise fabrique des pièces de haute précision à partir de métaux cuivreux. En tant qu'entreprise spécialiste du « sur-mesure », elle produit généralement des moyennes et petites séries. Ce sont ainsi plusieurs milliers de références qui sortent chaque année des ateliers de Positronic dont une nouvelle gamme de connecteurs circulaires sortie cette année.

Depuis 1992 à Auch, Positronic est devenu au fil des années un acteur majeur de tout le département du Gers. Cette entreprise qui surfe sur la puissante vague mondiale du marché de la connectique, a développé des savoir-faire et des produits innovants qui la rendent unique en son genre. Pour aller plus loin dans sa quête de performance, elle

a adopté des méthodes qualité et d'amélioration continue qui portent leurs fruits. Que ce soit dans son atelier d'assemblage de composants de connecteurs électroniques, dans sa structure de recherche et développement, ou encore dans sa partie ventes, Positronic se renforce continuellement. Il faut dire qu'à la pointe de la technologie, l'entreprise s'appuie sur des machines de dernière génération aussi bien dans le décolletage que dans les machines laser à graver. Elle propose à ses clients du secteur aéronautique et militaire (70 % de son activité) comme aux industriels du médical, de l'automobile et des télécommunications, des



INTERVIEW

Stéphane Beline

DIRECTEUR DE L'ENTREPRISE
POSITRONIC À AUCH

« Une croissance
plus rapide
que le marché »

Quel bilan faites-vous de ces 12 derniers mois pour l'entreprise Positronic ?

On peut retenir de cette année 2019 que pour Positronic se fut une belle année ! Bien aidée par l'activité mondiale du marché de la connectique, l'entreprise affiche de flatteuses parts de marché. En interne, nous avons développé un service commercial et un service R&D qui nous a permis de croître plus vite que le marché avec de nouvelles commandes et de nouveaux clients à la clé.

Quelles positions adoptez-vous face à la concurrence dans vos marchés ?

Notre réussite actuelle, qui nous a fait atteindre à ce jour 113 salariés, n'a été possible que grâce



à l'implication de l'ensemble des salariés. Tous se rendent compte qu'il a fallu faire évoluer nos méthodes de travail pour résoudre plus rapidement nos problématiques techniques et opérationnelles. Que ce soit par l'embauche d'un responsable méthodes qualité et amélioration continue, ou la création d'un poste de président Groupe, Positronic a évolué et a renforcé l'amélioration continue qui consiste à anticiper les problèmes et analyser les risques. Faire bien et vite et non l'inverse.

ZOOM

Dans une démarche d'amélioration continue

Depuis l'embauche il y a 8 mois d'Antoine Perrot, Positronic a pris un virage fort sur la partie méthodes. L'initiative du responsable méthodes qualité et amélioration continue, a en effet permis le déploiement de démarches d'amélioration continue, des actions concrètes sur le terrain pour améliorer la performance : le coût de la production et la qualité. Riche de 13 personnes, le pôle qualité est structuré et réalise à la fois du contrôle, de l'assurance qualité et du support à la production. La réelle évolution depuis cet été, a été l'embauche d'un technicien méthodes industrialisation pour renforcer ces résolutions modernes et l'amélioration continue. Deux autres contrats de professionnalisation sous CDD ont été eux-aussi embauchés pour répondre à ce besoin d'organisation sur cet objectif. En 2019, déjà cinq Kaizen ont permis des améliorations de qualité de travail, d'ergonomie sur le poste de travail et de la performance à la clé.

Parmi eux encore, la mise en place d'un rituel quotidien décliné dans chaque service jusqu'aux services administratifs, permet de déceler les problèmes en amont, de les analyser et les résoudre dans l'action avec un travail visuel sur le sujet.

